

# 株式会社エイチ・アイ・エス 行動計画

策定日：令和4年10月31日

社員一人ひとりが互いを尊重し合い、多様な人財が活躍し成長することが出来る職場環境を実現するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年11月1日 ～ 令和6年10月31日

2. 内容

目標1：世界中の多様な社員が、明るく、元気に、楽しく働き、  
働きがいのある職場の実現に向けて、女性社員の活躍をより推進するための  
取り組みをする。

**【数値目標】管理職（課長級以上）に占める女性割合を20%以上にする**

〈 対策 〉

- 令和4年11月～ 女性管理職比率向上のためのアクションプラン検討
- 令和5年5月～ アクションプランの策定、社内イントラネットでのロールモデル紹介
- 令和5年11月～ アクションプランの実行

目標2：男性社員の平均勤続年数に対する女性社員の平均勤続年数を70%とする。

〈 対策 〉

- 令和4年11月～ 人事制度改定準備
- 令和5年4月～ アンコンシャスバイアス e-learning 実施
- 令和5年5月～ 新人事制度施行、若手選抜研修実施、エンゲージメントサーベイ実施
- 令和5年11月～ エンゲージメントサーベイ結果からのアクションプラン検討

目標3：男性社員の育児休業もしくは配偶者出産休暇制度の取得を80%とする。

〈 対策 〉

- 令和4年11月～ 社内イントラネットや社内報による男性育休情報の共有、推進  
コンプライアンス（ハラスメント防止）e-learning 実施
- 令和5年4月～ アンコンシャスバイアス e-learning 実施
- 令和5年11月～ 管理職向けアンコンシャスバイアス研修実施