

株式会社エイチ・アイ・エス 行動計画

令和2年10月30日

社員一人ひとりが仕事と生活の調和を保ちながら、その能力を発揮し、会社と共に成長し続けられる環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年11月1日 ～ 令和4年10月31日

2. 内容

目標1：世界中の多様な社員が男女共に、明るく、元気に、楽しく働き、働きがいのある職場の実現に向けて、女性社員の活躍をより推進するための取り組みをする。

〈 対策 〉

- 令和2年11月～ 社員のニーズの把握・情報収集開始
- 令和3年5月～ 具体的な研修等、施策の検討開始・順次実施

目標2：女性社員の育児休業取得率を95%以上にする。

〈 対策 〉

- 令和2年11月～ 取得促進のための情報収集及び現状分析
- 令和3年5月～ 社内イントラネット等による発信
- 令和4年5月～ オンラインイベント開催等による社員への啓蒙活動

目標3：男性社員が育児休業を2名以上取得する。

〈 対策 〉

- 令和2年11月～ 取得促進のための情報収集及び現状分析
- 令和3年5月～ 社内イントラネット等による発信
- 令和4年5月～ オンラインイベント開催等による社員への啓蒙活動